

Принят на общем собрании
членов трудового коллектива
Протокол № 9 от 22.03.19г.

Утверждаю
Заведующий Дуринова К.В.
Приказ № 77 от 22.03.19г.

Согласовано
Председатель МКУ
«Комитет по образованию»
администрации МО «Заларинский район»
С.А. Елохин
« 21 » « 03 » 2019 г.



Положение

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ручеёк» с. Веренка муниципального образования «Заларинский район», отличной от единой тарифной сетки (в новой редакции)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения детский сад «Ручеёк» с. Веренка, находящегося в ведении муниципального образования «Заларинский район» отличной от Единой тарифной сетки (далее - Положение), разработано в соответствии с:

- Приказом министерства образования Иркутской области от 21 ноября 2018 № 128- мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области»;

- Приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 30.11.2018г № 66-мпр «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области»;

- Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район», утверждённого постановлением администрации муниципального образования «Заларинский район» от 17.02.2016 г. № 62;

- Постановлением МКУ «Администрация муниципального образования «Заларинский район» от 20.09.2018 г. № 483 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных

бюджетных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район», утверждённого постановлением администрации муниципального образования «Заларинский район» от 17.02.2016 г. № 62»;

- Постановлением МКУ «Администрация муниципального образования «Заларинский район» от 02.04.2018 г. № 173 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район», утверждённого постановлением администрации муниципального образования «Заларинский район» от 17.02.2016 г. № 62»;

- Постановлением МКУ «Администрация муниципального образования «Заларинский район» от 11.02.2019 г. № 59 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район» от 17.02.2016 г. № 62»;

- Постановлением МКУ «Администрация муниципального образования «Заларинский район» от 28.02.2019г. № 113 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район», утверждённого постановлением администрации муниципального образования «Заларинский район» от 17.02.2016 г. № 62»;

- Постановлением МКУ «Администрация муниципального образования «Заларинский район» от 20.03.2019г. № 162 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район», утверждённого постановлением администрации муниципального образования «Заларинский район» от 17.02.2016 г. № 62»

1.2. Положение утверждает систему оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ручеёк» с. Веренка, подведомственного Муниципальному казенному учреждению «Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район» и включает в себя:

- рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) работников;

минимальные оклады (ставки) заработной платы работников устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных

квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.3. Система оплаты труда, конкретные условия и порядок выплаты заработной платы работникам Учреждения устанавливается соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами Учреждения по согласованию с Муниципальным казенным учреждением «Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район» с учетом мнения представительного органа работников на основе размеров минимальных окладов (ставок) заработной платы по ПКГ, повышающих коэффициентов, персональных повышающих коэффициентов, дополнительных повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Размеры минимальных окладов (ставок) заработной платы по ПКГ работников устанавливаются в размере не ниже соответствующих рекомендованных размеров минимальных окладов (ставок) заработной платы, утвержденных настоящим Положением.

Размеры минимальных окладов (ставок) заработной платы работников устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.5. Фонд оплаты труда Учреждения формируется на основании штатного расписания, согласованного с Муниципальным казенным учреждением «Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район». Штатное расписание включает в себя все должности работников Учреждения, финансируемые за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и утверждается руководителем Учреждения.

В фонд оплаты труда Учреждения включаются:

- фонд должностных окладов (ставок) заработной платы;
- фонд выплат компенсационного характера;
- фонд стимулирующих выплат.

В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат работникам за их труд (заработная плата):

а) должностной оклад (ставка) заработной платы;

б) выплаты стимулирующего характера;

в) выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и локальными нормативными правовыми актами.

Фонд оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТ б.), стимулирующей части (ФОТ ст.) и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ МБДОУ} = \text{ФОТ б.} + \text{ФОТ ст.}, \text{ где}$$

ФОТ МБДОУ – фонд оплаты труда муниципального бюджетного

дошкольного образовательного учреждения

1.6. Заработная плата работника Учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗП} = \text{ДО} + \text{Кв} + \text{Св.}, \text{ где}$$

ЗП - заработная плата

ДО - должностной оклад

Кв - компенсационные выплаты

Св. - стимулирующие выплаты

Должностной оклад работника Учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{О} + \text{О} * \text{КП} + \text{О} * \text{КПП} + \text{О} * \text{ДПК}, \text{ где}$$

О - размер минимального оклада (ставки);

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности за наличие квалификационной категории;

КПП - персональный повышающий коэффициент

ДПК - дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и почетное звание. При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается с учетом педагогической нагрузки:

за орден СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы – 10% должностного оклада;

за почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 10% должностного оклада;

за государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 7% должностного оклада;

за награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации:

значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР",

значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", - 5% должностного оклада;

Дополнительный повышающий коэффициент молодым специалистам до 29 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях, устанавливается в следующих размерах от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления дополнительного повышающего коэффициента молодым специалистам являются:

наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования;

работа в образовательном учреждении по специальности.

1.7. Повышающий коэффициент к размеру минимального оклада (ставке) заработной платы по занимаемой должности устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников.

Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) заработной платы по занимаемой должности устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

1.8. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставке) заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач, стажа работы и других факторов, утвержденных локальным актом образовательного учреждения согласованные с представительным органом работников.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем Учреждения на основании протокола комиссии, по установлению размера персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке) заработной платы персонально в отношении каждого работника.

Размер выплат с учетом персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке) заработной платы, установленного с учетом

занимаемой должности и квалификационной категории, определяется путем умножения минимального оклада (ставки) заработной платы на повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) заработной платы устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год).

Персональный повышающий коэффициент за стаж выплачивается педагогическим работникам образовательного учреждения в следующих размерах от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки:

при наличии высшего образования:

5 процентов (от 3 лет до 10 лет работы);

8 процентов (от 10 до 15 лет работы);

12 процентов (от 15 до 20 лет работы)

16 процентов (от 20 до 30 лет работы);

20 процентов (свыше 30 лет).

при наличии средне - специального образования:

3 процентов (от 3 лет до 10 лет работы);

6 процентов (от 10 до 15 лет работы);

10 процентов (от 15 до 20 лет работы)

14 процентов (от 20 до 30 лет работы);

18 процентов (свыше 30 лет).

Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) заработной платы за стаж образует должностной оклад и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат

1.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (ставкам) заработной платы по соответствующим ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области.

Конкретные размеры выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в южных районах Иркутской области), а также условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Иркутской области.

Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к должностным окладам (ставкам) заработной платы по соответствующим ПКГ (с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию и педагогический стаж работы).

Компенсационные выплаты (районный коэффициент и процентная надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) начисляются сверх МРОТ.

1.10. Заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с системой оплаты труда работников Учреждения, отличной от Единой тарифной сетки, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников Учреждения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.12. Размеры минимальных окладов (ставок) заработной платы и размеры ежемесячных надбавок ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Районной Думы муниципального образования «Заларинский район» о бюджете на очередной финансовый год и на плановый период с учетом уровня инфляции для потребительских цен. Увеличение (индексация) размеров минимальных окладов (ставок) заработной платы и размеров ежемесячных надбавок производится Постановлением мэра района.

1.13. Все повышающие коэффициенты (за квалификационную категорию и педагогический стаж работника) начисляемые на размер минимального оклада (ставки) заработной платы образуют должностной оклад. Компенсационные выплаты начисляются на должностной оклад.

1.14. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

II. Условия оплаты труда педагогических работников

2.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05 мая 2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (в ред. Приказа минздравсоцразвития РФ от 23.12.2011 года № 1601н) (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г. за регистрационным № 11731):

должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»:	Наименование должностей по соответствующей ПКГ	Рекомендуемы размер минимального оклада (ставки)
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель; Инструктор	7885 рублей

	физической культуре	
3 квалификационный уровень	Воспитатель;	8781 рублей

2.2. Педагогическим работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным окладам (ставка) заработной платы:

- Персональный повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

- Персональный повышающий коэффициент за стаж работы;

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставка) заработной платы педагогическим работникам утверждается приказом руководителя Учреждения на основании соответствующего протокола комиссии по установлению размера соответствующего коэффициента к минимальному окладу (ставка) заработной платы педагогических работников.

2.3. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставка) заработной платы за стаж педагогическим работникам устанавливается в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

2.4. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставка) заработной платы за квалификационную категорию.

Размеры повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставка) заработной платы за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории:

воспитатель – 0,50;

музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре – 0,50;

при наличии первой квалификационной категории:

воспитатель – 0,30;

музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре – 0,30;

Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставка) заработной платы за квалификационную категорию образует должностной оклад и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.5 С учетом условий труда педагогическим работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VII настоящего Положения.

2.6. Педагогическим работникам учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VIII настоящего Положения.

III. Условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала

3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2011 № 1601н) (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г. за регистрационным № 11731):

Квалификационные уровни работников учебно-вспомогательного персонала	Наименование должностей по соответствующей ПКГ	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки)
должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	помощник воспитателя;	7825 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	7845 рублей

3.2. С учетом условий труда работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VII настоящего Положения.

3.3. Работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VIII настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

4.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы работников учреждения, занимающих должности служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г. за регистрационным № 11858):

должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	Наименование должности соответствующей ПКГ	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки)
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7588 рублей

4.2. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VII настоящего Положения.

4.3. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VIII настоящего Положения

V. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы рабочих учреждения устанавливаются на основе отнесения их квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 248н от 29 мая 2008г. (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 № 417н) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Работники учреждения по профессиям рабочие первого уровня (1 квалификационный уровень)	Наименование должностей	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки)
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационного разряда	сторож; уборщик служебных помещений, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по стирке и ремонту, повар, кухонный работник	7098 рублей
работники учреждения по профессиям рабочие второго уровня		

1 уровень	квалификационный другие профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда	7107 рублей
	другие профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда	7134 рублей

5.2. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII настоящего Положения.

VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях муниципального образования «Заларинский район» осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом);

- прочие выплаты компенсационного характера;

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, при согласовании с представительным органом работников.

6.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер указанной выплаты составляет 4% должностного оклада (ставки) заработной платы. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации

программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда;
б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом педагогической нагрузки):

компенсация за работу в ночное время работникам образовательных учреждений производится в размере 35 % от стоимости часа минимального оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Названная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы по результатам оценки условий труда;

д) ежемесячная выплата работникам учреждений за работу в сельской местности - в размере 25 процентов минимального оклада (ставки).

6.4 Надбавка к заработной плате за непрерывный стаж работы выплачивается в размере 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка.

Молодым специалистам (лицам в возрасте до 30 лет) прожившим не менее одного года в Иркутской области, надбавки к заработной плате устанавливаются в размере 10% за каждые шесть месяцев работы.

6.5. Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника Учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

6.6. Оплата сверхурочной работы устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.7. Оплата труда в ночное время производится в повышенных размерах в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, но не ниже минимального размера, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Повышение оплаты за работу в ночное время в Учреждении 35%

должностного оклада (ставки заработной платы) (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время с 22-00 часов до 6-00 часов.

6.8. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах с работниками Учреждения.

6.10. Работникам Учреждения, занимающим штатную должность с неполным рабочим днем, выплаты компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

6.11. Дифференциация заработной платы работников устанавливается на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ (Приложение № 1).

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премиальные выплаты по итогам года.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения об оплате труда, утвержденного руководителем Учреждения, с обязательным согласованием с представительным органом работников, а также Муниципальным казенным учреждением «Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район».

Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с протоколом заседания комиссии, по критериям согласно главам VIII, IX настоящего Положения.

Конкретный размер стимулирующей выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу – до 33 %.

VIII. Примерный перечень оснований отмены или уменьшения выплат стимулирующего характера

8.1. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности отменяются при следующих обстоятельствах:

а) нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;

б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

8.2. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются при следующих обстоятельствах:

- некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;

- обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;

- изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;

- нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

IX. Примерный перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников образовательных учреждений, являющихся основанием для начисления стимулирующей выплаты

№	Показатель деятельности	Критерии оценки и количество баллов
1. Учебно-методическая деятельность педагогических работников		
1	Основная часть	неделя-500 руб.
2	Образование	Средне-специальное- 0,5 балла; Высшее- 1 балл
3	Стаж работы	5 лет – 0,5 баллов 10 лет – 1 балл. 15 лет - 1,5 балла. 20 лет – 2 балла. Больше 20 – 3 баллов
3	Наличие методических разработок (за расчетный период)	1 балл за каждую разработку
4	Использование и создание электронных образовательных ресурсов Наличие сайта педагога	1 балл за каждый электронный ресурс, созданный преподавателем

5	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта: подготовка и проведение открытых занятий, творческих отчетов, мастер-классов, презентаций опыта	Федеральный уровень – 2 балл; региональный уровень – 1 балл; муниципальный уровень – 0,5 балла; уровень учреждения – 0,5 балла
6	Участие в работе областных конференций, мастер-классов, круглых столов	5 баллов – основной докладчик; 4 балла – содокладчик; 1 балл – рядовой участник
7	Результаты участия воспитанников в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах	Уровень мероприятия и баллы Муниципальный: 1 – участие; 2 – победа. Региональный: 2 – участие; 3 – победа. Федеральный: 3 – участие; 4 – победа
2. Воспитательная деятельность преподавателей		
9	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	1 балл за каждого воспитанника, состоящего на учете
11	Мероприятия, обеспечивающие взаимодействие с родителями	3 балла за каждое мероприятие, проведенное совместно с родителями
13	Оформление соответствующей документации	Отсутствие замечаний – 1 балл
3. Соблюдение исполнительской дисциплины		
14	Своевременная сдача планирующей и отчетной документации	Соблюдение сроков сдачи документов – 1 балл
15	Оформление групповых комнат	Отсутствие замечаний – 1 балл
17	Победа преподавателя в конкурсах, олимпиадах	Муниципальный: 1 – участие; 2 – победа. Региональный:

	2 – участие; 3 – победа. Федеральный: 3 – участие; 4 - победа
--	---

Основание для премирования работников

Категории работников	Основание для премирования	количество баллов
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	2
	Активное участие и большой вклад в реализацию проектов образовательной организации	2
	Качественное и оперативное выполнение заданий и работ, разовых поручений руководства	2
	Разработка и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности в образовательной организации	2
	Выполнение дополнительных работ	1

При наличии замечаний со стороны контролирующих (надзорных) органов работникам административно-управленческого персонала стимулирующие выплаты производятся ниже на 50 - 100%.

Заведующий

Дуринова К.В.

**Рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы
 работников**

Профессионально – квалификационные группы (далее ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	1079
		5 разряд	1519

ПКГ общеотраслевых должностей служащих		Минимальный размер дифференциации работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	4489
	2 квалификационный уровень	5179
ПКГ ««Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	5929
	2 квалификационный уровень	6729
	3 квалификационный уровень	7579
ПКГ ««Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10419
	2 квалификационный уровень	11439

ПКГ должностей работников образования (учебно - вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации работников. рублей
ПКГ «Должности работников образования (учебно - вспомогательный персонал) первого уровня»		729
ПКГ «Должности работников образования (учебно - вспомогательный персонал) второго уровня»	1 квалификационный уровень	1519
	2 квалификационный уровень	2609

Заведующий

 Дуринова К.В.